

1.24 中国共产党台州学院第四次党员代表大会报告

台学院发〔2024〕10号

中国共产党台州学院第四次党员代表大会，是在教育强国、高教强省建设开启新征程，台州学院“升格”大学进入攻坚阶段召开的一次十分重要的会议。

大会的主题是：高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十大精神，抢抓教育强国、高教强省和台州教育提质战略机遇，全面落实立德树人根本任务，着力深化改革创新，坚决破除发展瓶颈，大力加强内涵建设，持续推进校城共生，不忘初心，勇毅前行，为加快建成台州大学而团结奋斗！

一、过去五年的主要工作

校第三次党代会以来，校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实立德树人根本任务，统筹抓好内涵建设与服务地方，在成功“申硕”基础上开启“升大、申博、创一流”新征程，全力打赢疫情防控阻击战和评建工作攻坚战，各项事业得到了快速发展。

（一）党建引领事业发展，基层基础加快夯实。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育等党内集中性教育活动，做法及成效受到省委督导组（指导组）充分肯定。党委在事业发展中的“头雁效应”凸显，学校在市级单位年度工作目标责任制考核中荣获“六连优”。增强守好“红色根脉”的政治自觉，将支部建在团队上，“双带头人”教师支部书记、专职组织员全覆盖。“抓院促系、整校建强”铸魂行动深入实施，获全国高校党建工作样板支部等荣誉。加强对统战工作的领导，获党派中央表彰2项。以党建带动工青妇建设，用心用情做好老干部工作，师德师风建设常抓不懈，“善行100”展现当代大学生风采。

（二）立德树人有效落实，“三全育人”深入人心。层层夯实意识形态主体责任，有效防范抵御宗教渗透。大力弘扬主旋律、传播好声音，获国家级媒体报道800余篇次。马克思主义学院建设得到加强，大中小学思政课一体化建设形成品牌效应，“1+N”思政课改革受到省领导批示肯定。大陈岛垦荒精神研究中心成为台州城市精神传播和党性教育的高地。建成校史馆，成立心湖、广文书院，课程思政覆盖率100%。创新学生思政工作，打造了“书记有约”“校长零距离”“青听1139”等育人品牌。心理健康教育落细落小。获评省第八届“最美禁毒

人”集体。平安护航杭州亚运会亚残运会等重大活动，校园保持安全稳定。

（三）教学改革深化推进，应用特色更加鲜明。顺利通过教育部本科教育教学审核评估，应用型建设特色做法受到专家组充分肯定，相关经验在省内高校交流推广。对标省委三大科创高地建设，设立材料科学与工程学院、药学院、国际护理学院、台州工程师学院，组建了产业学院群，获批 1 个省级重点支持现代产业学院，拓展了 9 个新专业，10 个专业通过国家认证，获国家级一流专业建设点 3 个。开展“843”人才培养改革创新实践探索，优化质量保障体系，育人成果多次受到《光明日报》等权威媒体报道。加快标志性成果培育，获国家级金课 6 门、省教学成果奖 7 项、省重点建设实验教学示范中心 5 个，省级双创示范基地、示范性创业学院、众创空间落户学校。生源质量稳步提高，毕业生“留台”率连续五年保持在 30%以上。

（四）学科建设迭代升级，高端成果陆续涌现。学科建设龙头地位牢固树立，4 个学科进入 ESI 全球前 1%，6 个学科入选省“十四五”一流学科，其中化学工程与技术入选省 A 类培育学科。推进申硕“一号工程”，获批硕士学位授予单位和 3 个专业硕士学位授权点，谱写了台州高等教育发展新篇章。积极培育高端平台，获省工程技术研究中心、软科学研究基地、新型研发机构各 1 个，1 个团队入选省领军型创新创业团队，2 个研究院入选省新时代文化浙江建设研究智库联盟。开展“有组织的科研”，获省科学技术奖 14 项、国家一级行业协会奖 30 项、教育部高校科研优秀成果奖二等奖 1 项、省哲社优秀成果奖 6 项；获国家级项目（含重大重点）146 项，立项总数及资助金额连续三年位居全省同类高校前列，年科研项目总经费破亿元。

（五）人才强校大力实施，队伍结构不断优化。深入贯彻选人用人高质量发展指标体系，提任中层干部 71 人、地方交流任职 3 人，优化了“进退留转”机制，一批想干事、能干事、干成事的干部有了舞台；深入实施“年轻干部成长计划”，推动“两个担当”良性互动，形成了以党风树校风正作风促教风带学风的生动局面。推进党委人才办实体化运作，丰富“1+X”人才政策体系，建立高等研究院改革“试验田”，全职引进国家级人才 6 人，高层次人才引进连续取得突破，获省领导批示肯定；面向全球招聘二级学院院长 11 人，引进博士 400 余人，博士数较 2019 年增长 105%。“1351”攀登计划等深入实施，17 人入选省部级以上人才项目，22 人次入选全球前 2%顶尖科学家榜单。

（六）服务地方扩容提质，协同发展走深走实。践行校地“命运共同体、利益共同体、奋斗共同体”理念，与近 20 个市有关部门及县（市、区）建立全面合作关系，共建一批创新联合体和人文社科平台。精准助力 3 个山区县共富先行，入选省高校干部人才助力山区 26 县高质量发展创新案例。深入实施“三服务”

2.0 版，“1139 科技小分队”成为服务地方“金字招牌”，三门研究院、温岭研究院、浙江（台州）模具与塑料产业研究院收获多方点赞。成立宁波、丽水校友会，设立教育发展基金会，募集社会捐赠超过 1 亿元。横向到校经费超 2 亿元，继续教育总收入达 1.8 亿元。

（七）优质资源融通整合，合作办学取得实效。与南方科技大学合作成立台州学院·深圳创新中心，与上海财经大学金融学院共建台州小微金融学院，与环境基准与风险评估国家重点实验室签订战略合作框架协议。市委市政府将市环科院转企改制后整体划归学校；成立医学部，台州市中心医院、台州医院、台州市立医院、温岭市第一人民医院成为直属附属医院，与台州市第一、第二人民医院深化合作，成立附属众安康复医院，深度服务健康台州建设。积极推进教育国际化，来华留学教育取得长足进展，培育了“洋霞客”东游记国情教育品牌，与新墨西哥州立大学联合培养土木工程专业人才，实现中外合作办学项目零的突破。

（八）办学条件持续改善，服务水平稳步提升。积极争取市委市政府迭代升级支持政策，加大专项投入，启动建设黄岩江口校区。争取到台州市、临海市政府等基建改造经费超 10 亿元，彻底解决椒江校区东南角土地抵押问题，建成航空大楼、科技综合楼、师范教育实践实训基地（一期）等一批基建项目，国际护理学院开工建设，学校荣获省“千村示范、万村整治”工程和美丽浙江建设突出贡献集体。争取到市“申硕”“升大”专项资金 5.7 亿元、上级财政专项资金 2.2 亿元。完成 8.6 亿元的招标采购任务，新增教研仪器设备 3 亿元。图书、档案数字化进程加快，学报影响力不断提升。深化数字化改革，“最多跑一次”方便师生办事。项目化推进服务师生十大实事，实施了一批维修改造项目，后勤服务更加暖心，完成文景苑余房分配和人才房周转使用，附属幼儿园、附属学校赢得社会好评。持续推进平安校园建设，临海校区管理得到加强，“一校两区、统分结合、职能到位”的多校区管理体制不断完善。

（九）管党治党全面从严，清廉建设成效明显。全力抓好巡视发现问题整改落实和成果转化运用，高质量做好“后半篇”文章。压紧压实全面从严治党政治责任，制订加强对“一把手”和领导班子监督“五张责任清单”，定期开展政治生态分析研判和廉政建设情况分析。深入推进纪检监察体制改革，全面建立二级纪委，完善了协同监督机制，“六廉工程”深入实施，系统施治推进“三不腐”，实现二级学院党组织巡察全覆盖。修订“正风肃纪十项规定”，推进信息公开，依法治校深入实施，“阳光办学”成为常态，审计工作第三次获省先进集体称号。

各位代表、同志们，五年来，全校上下拧成一股绳、跑出加速度，凝炼形成了一批具有应用型高校特色的办学成果，学校入选中国应用型大学排行榜前十强，升至中国校友会大学排行榜全国第 192 位、省内第 10 位，位居自然指数全国第

142 位（含港澳台高校）、省内第 9 位（含浙大），跃升至 ESI 全国大学排行榜第 264 位，首次跻身 U.S. News 世界大学排行榜。这些成绩的取得，离不开上级党委政府的坚强领导，离不开历届班子打下的坚实基础，离不开干部教师的不懈奋斗，离不开老同志和广大校友的鼎力支持，离不开台州人民对建成台州大学的热心助力。在此，我谨代表校党委，向一直以来关心支持学校改革建设发展的各级领导、社会各界朋友和广大校友，向老领导、老同志，向各民主党派和无党派人士，向全体党员和师生员工，表示最衷心的感谢，并致以最崇高的敬意！

对标教育强国、高教强省要求和师生员工期盼，当前还存在着不少挑战，如办学空间不足制约跨越式发展；学科专业建设有待进一步提升，人才培养能力水平离学生需求和社会期待还有距离；教学科研标志性成果较少，一些核心指标距离“升大”要求尚有差距；高层次人才引育困难，“三支队伍”建设有待加强；内部治理存在短板，办学经费等资源投入严重不足；基层党组织战斗堡垒和党员模范带头作用有待进一步发挥，党建品牌需要加大力度培育；团结奋进的氛围不够浓厚等等。我们必须走深走实“升大、申博、创一流”，用更快发展解决前进道路中存在的问题，全力推进学校跨越式、内涵式、高质量发展。

二、勇担新时代高水平应用型大学的使命

教育是国之大计、党之大计。党的二十大作出了教育、科技、人才“三位一体”统筹推进的决策部署。“建设教育强国，龙头是高等教育”。党的十八大以来，习近平总书记对高等教育作出系列重要指示批示，多次亲临地方高校考察指导，为应用型高校发展指明了方向。省委省政府对高等教育作出一系列新部署，吹响了建设高教强省的“集结号”。台州市委市政府在奋进“三高三新”中大力推进教育提质，学校发展正迎来十分难得的历史机遇。与此同时，我们也清醒地认识到，高等教育领域的竞争更加激烈，本科层次高职院校和高水平大学双向挤压地方应用型高校的生态位，人工智能大发展对教育带来革命性影响，高等教育国际化使各高校直面诸多不确定性因素，来自国际高等教育市场的竞争更加激烈，我们必须抢抓机遇，谋定快动。

台州学院办学百余年，从 1907 年的三台中学堂简易师范科一路走来，筚路蓝缕，弦歌不辍。2002 年“升本”后，学校始终保持“姓”台州的底色，主动肩负“兴”台州的使命，与城市共生，与产业共兴，与社会共进，充分彰显了大学功能，履行了大学使命。大学使命是权变的，在不同历史时期会被赋予新的内涵。面对加速演化的国际形势、日新月异的科技革命、多元快变的社会需求、千舟竞发的竞争态势，我们必须增强定力，不忘初心，不辱使命，不负时代。

作为一所地方应用型高校，我们的使命是：扎根三台大地办学，大力弘扬“教育家精神”，为中国应用型教育开新路，为地方高校发展树标杆，培养具有“家

国情怀、垦荒之志、扎实本领”的高素质应用型人才，推进科技创新，服务奉献社会，弘扬优秀文化，办好一所大学繁荣一座城市。

未来五年的目标：综合实力名列省内同类高校前列，办学条件全面改善，建成黄岩江口校区，列入新增博士学位授予单位立项建设高校，成功更名为“台州大学”；实施“时代新人铸魂工程”，本科人才培养质量进入国内同类高校前列，努力建设国内一流、国际上有良好声誉的高水平应用型大学。

具体目标：

1.整体实力居省内同类高校前列，力争综合排名进入国内本科高校前 200 强。内部治理水平显著提升，应用型办学模式更加成熟，大学文化更为浓郁。

2.人才培养能力显著提升，本科毕业生就业水平进入国内同类高校先进行列，本科生升学率达 30%。研究生占全日制在校生的比例达 10%以上。

3.力争省优势特色学科零突破，硕士学位点总数达 25 个以上，覆盖现有 11 个学科门类。ESI 全球排名前 1%学科达 6 个以上，力争 1 个学科进入 ESI 全球排名前 1%。争取在省部共建和国家级科研平台上实现零的突破。

4.省部级及以上人才总数达 70 人，其中引育“鲲鹏计划”等领军人才 3~5 人。博士占专任教师的比例超过 70%。

5.力争国家“科学技术三大奖”取得突破，获教育部人文社科优秀成果奖等国家级奖 2~3 项。国家级教学成果奖取得突破，获省级一等以上教学成果奖 2~3 项。

未来十年的目标：成功获得博士学位授予权，形成从本科到博士的完整人才培养体系。本科人才培养质量稳居国内同类高校前列。拥有若干在国内有一定影响力的高水平学科，集聚一支结构合理、素质优良的教师队伍，建成国内一流、国际上有良好声誉的高水平应用型大学。

办好人民满意的大学，关键在人，目的也在人。要聚焦人的发展，协调人的需求，激活人的潜能，全力打造和合台院、活力台院、美丽台院、幸福台院。

和合台院，就是要大力传承弘扬和合文化，倡导和而不同、美美与共，培养身心和谐的青年学子，形成团结奋进的发展局面，涵养开放包容的优秀文化，营造风清气正的政治生态。活力台院，就是要不断深化改革，推进体制机制创新，扩大师生的选择权，形成制度充满活力、学术创新活跃、师生富有朝气、事业蓬勃发展的良好局面。美丽台院，就是要大力改善办学条件，美化校园环境，培育优良校风，弘扬大学文化，加强美育教育，推进以美润心，塑造美好心灵，展示美丽形象。幸福台院，就是要积极打造“最关爱学生的大学”，持续改善教职工

民生，创造宜教宜学宜创环境，推动学校发展与人的发展同频共振，让学生接受品质教育，让教职工更有获得感和幸福感。

实现今后五到十年目标，必须选择正确的发展战略，始终做到“四个坚持”：**必须坚持立德树人这一根本**，立足中国大地办大学，旗帜鲜明讲政治，为党育人、为国育才，强化人才培养根本职能，把提高育人质量作为学校的生命线。**必须坚持学科引领这一方向**，牢固树立学科建设龙头地位，优化学科发展规划，做强理工、做优师范和医学、做特人文社科，以学科建设引领高水平应用型大学建设。**必须坚持人才强校这一动力**，将人才作为办学兴校的第一资源，树立“大人才观”，坚持党管人才，健全“引育用留”机制，打造最优人才生态。**必须坚持校城共生这一路径**，扎根台州，服务台州，持续深化校城“命运共同体、利益共同体、奋斗共同体”建设，打造地方应用型大学与在地城市共生共荣的“样板”。

三、聚力打造国内应用型大学标杆

以追求卓越的雄心、坚韧不拔的意志、舍我其谁的担当，推动“大学梦”早日实现，把学校建成高水平应用型大学。

（一）深化教育教学质量提升行动。

完善立德树人格局。优化“三全育人”落实机制，用心用情用爱育人。加强理想信念教育和价值观引导，强化实践养成与制度支撑，推进“垦荒精神立心”，培育台院学生的精神特质。实施思政工作质量提升计划，推进“大思政课”建设，深化思政理论课“1+N”改革，培育课程思政品牌，打造大中小学思想政治教育一体化建设“台州样板”。培育学生思政工作精品项目，推动思政工作品牌提质增效。多维联动，多措并举，培育宁静致远、学以致用优良学风。加强辅导员队伍建设，提高专业化职业化水平。健全学生成才支持服务体系，加强和改进心理健康教育及职业生涯规划指导，帮助学生高质量就业创业，提升学生的满意度。

创新人才培养体系。动态优化专业结构，加强专业内涵建设，有机更新课程体系，持续提高专业建设水平。健全校企协同育人机制，做实建强产业学院，深化“843”人才培养改革创新实践探索，推广“1+X”微专业。夯实课堂教学主阵地，大力推进教学方法改革，培育精品课程，打造品质课堂。坚持“五育并举”，推动劳动教育走深走实，培养学生吃苦耐劳精神；实施“美育浸润”行动，加强通识美育课教学，全面提升学生审美素养。加大招生宣传力度，持续提升生源质量。健全质量保障体系，加强质量文化建设，以高质量的教育教学赢得社会赞誉。对标对表培育教学成果，在国家级教学成果奖上取得突破。

加快发展数字教育。热情拥抱智能时代教育的“变局”和“新机”，主动适应智能化学习、数字化生存的新趋势，积极塑造学校教育教学新形态。加快教学

资源和教学方式数字化智能化转型，推动人工智能技术融入教育教学全过程各环节，推行精准化教学、个性化学习、智能化评价，让学生更加主动地学，让教师更有创造性地教。加强教师信息化培训，提升信息技术应用能力和数字素养。加强科技伦理教育和数据保护，确保数字教育安全高效。

深化工程教育改革。推进产教融合，强化校企协同，让学生在真刀真枪的工程实践和技术服务中练就扎实本领。实施新工科建设工程，紧扣培育新兴产业和未来产业的战略需求，加强学科交叉培养。推进科教融汇，探索建立未来技术学院，引导师生积极投身工程技术创新实践。坚持理论与实践一体、课程与项目融合、学校与企业协同，做大做强台州工程师学院，培养卓越工程师。以认证为抓手培优建强工科专业，符合条件的工科专业都应申请认证，争取 70% 以上的申请专业通过工程教育专业认证。毫不松懈加强理学基础学科建设，为工科人才培养提供有力支撑。

推动教师教育振兴。弘扬百年师范教育优良传统，大力加强教育学科建设，继续深化与华东师范大学专家团队合作，争取浙江大学、浙江师范大学等高校对口支持，做实做强教育科学研究院。开展“新师范”探索，深入实施卓越教师培养“七大创新行动”，构建“U-G-S”实践共同体，探索教师教育创新试验区建设。实行“双导师制”，推行“一生一导一师一艺”培养模式，强化专业技能，夯实学科基础，提高师范生综合竞争力和持续发展力。大力发展教育硕士专业学位研究生教育，扩大师范生定向培养规模，做大做优中小学教师培训，加强教育研究协同攻关，打造基础教育师资专业发展“加油站”。发挥师范教育的辐射带动作用，建立若干所优质附属学校，培育附属幼儿园、附属学校品牌。

加快医学教育发展。对接“健康台州”“健康浙江 2030”建设需求，聚焦肿瘤学、精准医学、药学等重点优势领域加强医学学科专业建设，完善人才培养体系，提升医学教育的专业化水平。积极应对人口老龄化挑战，加强养老康护人才培养培训。推进新医科建设，促进信息技术与医学教育深度融合。发挥医学部的统筹协调功能，促进医教研一体化协同发展。持续推进与附属医院的融合，支持台州市中心医院进一步提高医教研水平，助推台州市立医院成功获批三级甲等医院。整合台州医院的优质资源，提升医学教育整体水平。加强与温岭市第一人民医院、台州市第一人民医院、台州市第二人民医院以及众安集团的合作，积极拓展与其它医院的协作，打造医学教育共同体。

（二）深化学科建设强基筑峰行动。

强化一流学科引领作用。高擎学科建设龙头，优化学科发展布局，推进学科集群发展，逐步形成高峰凸显、高原崛起、生态良好的学科发展格局。实行分层分类建设，结合地方主导产业发展需求，重点扶持理工类一流学科冲击省优势特

色学科，积极参加全国学科评估，提升理工类重点学科在国内的影响力。探索学科交叉融合发展机制，培育高水平交叉创新团队，另辟蹊径抢占学科高峰。推进学科、人才、平台一体化建设，争创高能级学科平台，打造若干个年到账经费超1000万元的理工科创新团队。推进人文社科繁荣发展，立足中国特色社会主义伟大实践，结合地方资源禀赋，选好主攻方向，凝炼人文社科学科特色。坚持学科、学者、学术一体化发展，内培外引，双管齐下，汇聚一支情怀深、水平高、结构优的人文社科学者队伍，培育一批名师名家，在省级及以上人文社科平台创建上实现突破，推动若干个人文社科类学科冲击省一流学科。健全基层学术组织，加强学术共同体建设，活跃学术氛围，鼓励学术争鸣，激发教师创新活力。继续办好学报，打造特色栏目，扩大学术影响力。

推动研究生教育跃升。坚持以学位点建设为抓手推动学科发展，分梯次推进硕士学位点培育和建设，力争硕士学位点覆盖各二级学院主干学科，争取早日列入新增博士学位授予单位立项建设高校。做好学位授权点专项核验与周期性合格评估各项准备工作。推进研究生教育改革，大幅提升研究生培养规模与质量。强化思政育人，将立德树人要求贯穿研究生教育全过程，实行“课程+实践+课题”三段交叉融合培养模式。强化课程育人，构建“强基础、宽知识、重实践、善创新”的研究生课程模块；强化实践育人，充分发挥地方产业优势，将地方产业资源融入研究生培养各环节，壮大行业导师队伍，与行业企业共建研究生培养基地，落实落细人才培养实践全过程；强化项目育人，将论文选题与产业发展难题相结合，严格落实“真题真做”要求，在做项目过程中培养实践能力，在完成毕业论文时解决企业具体技术问题，实现人才培养与产业发展相互促进。

培育标志性科研成果。积极申报省部级及以上科研平台，建成省级平台6~8个，争取高层次科研平台取得突破。推进高端成果培育计划，以高能级平台孕育高水平成果，加强“有组织、有价值的科研”，争取国家级自然科学研究项目150项以上，力争在国家级重点重大项目及国家级科研成果上取得突破，积极推动科研成果转化应用。年均获得国家级人文社科研究项目15项，实现国家社科基金重大项目零的突破，人文社科年到账项目经费1700万元以上。引导优质人才资源下沉生产管理一线，在服务区域经济社会发展和党委政府决策上取得重大成果。

（三）深化人才队伍提质培优行动。

打好引才“组合拳”。聚焦“高精尖缺”人才，坚持“一事一议、一人一策”，争取在领军人才引进上取得较大突破。着眼长远发展，大力引进有潜力的青年才俊。实行“一院一清单”制度，紧扣学科专业建设需要精准引才。创新引才机制，实施高端人才“校企互聘”共享计划，形成合作共赢的引才格局，精准对接产业

发展需求，政校企共同引进高端人才。改革人才评价制度，强化实绩导向，形成科学有效的人才选拔、聘任、激励机制。健全人才服务保障体系，将人才从各类繁杂的事务中解放出来，打造最优人才生态。

实施教师培优计划。升级“1351”攀登计划，构建梯度化、分类别、重培养的教师成长政策支持体系。完善青年教师培养制度，配强指导老师，建好教师教学发展中心，落实挂职锻炼制度，助力青年教师职业发展。加大教师海外培养力度，鼓励教师积极争取各类经费支持，多渠道赴国（境）外高水平大学学习交流，大幅提高具有6个月以上海外学习经历教师比例。

统筹各类人才发展。人人都是人才，人人皆可成才。用好存量人才，为各类人才创造人生出彩的机会。加强管理人才队伍建设，通过业务培训、学历提升、岗位研究等途径，锤炼一支结构合理、素质优良、作风过硬的专业化管理队伍。统筹推进党务工作队伍、思想政治工作队伍和后勤服务保障队伍建设，鼓励各类人才立足岗位建功立业。

（四）深化开放合作扩面提质行动。

深化校地合作。创新校地合作机制，拓展深化与市级部门及县（市、区）的合作。推行“大学+”发展模式，紧密对接台州产业发展需求，做实建强地方研究院和产业研究院，打造高能级科创平台，构筑服务地方“桥头堡”。拓展乡村振兴专项服务，赋能美丽乡村建设和山区海岛县共同富裕。推动市环科院高质量发展，促进环科院有限公司与学校相关学科深度融合。积极服务学习型社会建设，大力发展继续教育，争取年收入近亿元。常态化开展企业家、“两代表一委员”进校园活动，引导广大师生参与社区实践，增强学校地方粘性。加强台州生源地建设，引导毕业生留台就业创业，“留台”率继续保持在30%以上。

推进产教融合。构建校企发展共同体，完善企业需求信息库，建立学院、学科、团队“一对一”结对联系服务行业企业机制，打造企业技术创新服务“便利店”。深化与行业龙头企业合作，构建产教创新联合体和育人共同体。完善“1139科技小分队”服务机制，进一步提升服务企业成效。发挥职务评聘制度的导向作用，适当增加社会服务型教师的评聘数量，每年培育表彰一批服务标兵，让社会服务工作受尊重、得实惠。

扩大国际合作。积极推动学生在地国际化，加强对学生跨文化理解、交往能力培养，提高创新人才自主培养能力。争取建立非独立法人中外合作办学机构，做强1~2个国际化特色鲜明的二级学院，争取中外合作办学项目取得新突破，建立1~2家丝路学院。鼓励和支持师生海外学习交流，拓宽国际视野。优化国际学生生源、学历和规模结构，提高留学生培养质量，打造“留学台州”品牌。鼓励教师主动融入国际学术网络，共组科研团队、共担科研项目、共建联合实验

室、共育科研成果。

（五）深化创新创业筑梦护航行动。

优化体系设计。完善创新创业教育领导体制，健全分工协作机制，夯实二级学院主体责任，强化创业学院牵头抓总作用，形成工作合力。加强对“双创”教育的考核，推动形成浓厚创新创业氛围。将“双创”教育贯穿人才培养始终，搭建分层递进的“双创”教育课程群，强化实战训练，促进课程、项目、竞赛有效联动；整合资源，加强培训，打造一支专兼结合、素质优良的“双创”导师队伍，形成多主体协同、多层次递进、课内外互补的“双创”教育格局。

优化教育生态。坚持校地协同、专创融合，持续优化创新创业教育生态系统。弘扬浙商台商创业精神，整合校地“双创”教育资源，开辟企业家创业讲坛，做实 10 个以上校地合作创业实践平台，抢抓江口校区建设契机探索建立大学科技园。深化大学生创业园和创新创业类社团建设，推动教师将科研成果转化为创新创业项目，形成专业教育与“双创”教育相互促进的良好局面。

扩大成果产出。建立优秀“双创”项目培育扶持机制，提高项目孵化率和创业成功率。强化政策激励，提高学生“双创”竞赛和“双创”项目参与率，原则上每位学生在校期间都应参与 1 项竞赛，争取竞赛水平跻身国内同类高校前列，在中国国际大学生创新大赛等高水平竞赛的国赛金奖上取得突破。

（六）深化文化校园塑魂润心行动。

弘扬大学文化。坚持以文化人的弘道追求，加强校园精神文化塑造，大力弘扬校训精神，主动融入地方优秀文化基因，以和合文化滋养和美心灵，以大陈岛垦荒精神点燃创业激情。发挥教授治学的学术文化引领作用，加强校风、教风、学风建设，营造求是问道、潜心治学、务实创新的学术氛围。加强人文教育，厚植学校人文底蕴，培养学生健全人格。

优化文化景观。统一设计开发校园形象识别系统，规范校园文化标识，提升学校形象美誉度。加强校园文化设施及文化载体建设，重视临海校区文化景观培育，进一步打造“台院十景”。推动非物质文化遗产进校园，深化大陈岛垦荒精神研究中心建设。持续加强校史馆、珍稀濒危植物园、校友林建设，深化生态文明教育，弘扬校友文化。引导二级学院结合学科专业特点加强文化建设，形成“一院一品”格局。

打造文化精品。推进和合文化研究院、天台山文化研究院建设，推动优秀地方文化创造性转化、创新性发展。实施“三江潮”文化精品扶持计划，鼓励文化创新，促进文化繁荣，创作一批富有学校和地方特色的优秀文艺品牌，提升校园文化艺术品位。加强校园网络与新媒体建设，培植优秀网络文化，扩大对外宣传，

讲好台院好故事，传播台院好声音。

（七）深化内部治理增效赋能行动。

创新体制机制。加强制度创新，完善以学校章程为核心的制度体系。坚持依法治校，加强普法宣传，争创全国依法治校示范校。推进民主管理，加强教代会制度建设，拓展师生参与学校治理的渠道。深化以岗位聘任制度为核心的人事分配制度改革，进一步完善分类评价制度，形成竞争择优、能上能下的用人机制。深化校院两级管理体制，赋予二级学院更多自主权，提升学院战略规划能力和内部治理水平。深化继续教育收入分配制度改革，激发学校自身可持续发展潜力。

加快治理转型。推进内部治理数字化转型，消除数据孤岛，加强数据集成。坚持“应用为王”，加强多跨协同场景应用开发，以数字化智能化赋能管理精准化、科学化。加强院校研究，强化规划引领，推行循证管理。推进数字化档案馆、数字化图书馆建设，进一步提高服务的便捷性和专业化水平。加强内控体系建设，将审计意识贯穿办学治校各环节，推动事业发展与绩效提升相得益彰。

强化服务保障。加强实验室建设规划，实行中心化、智能化管理。扩大大型仪器设备开放共享，提高使用效益。实行国有资产全周期管理，推动国有资产保值增值。建立健全办学成本分担机制，优化资源配置。坚持开源节流，积极争取市委市政府加大财政投入，多渠道筹集办学经费，提高资金保障能力。加强人文关怀，稳步增加收入，持续改善教职工民生，每年为师生办好十件实事。推进后勤节能降耗增效，持续深化绿色校园、美丽校园建设。完善多校区管理体制，进一步发挥好临海校区管委会作用。主动防范化解风险隐患，建成省高校 5A 级平安校园。

（八）深化办学条件扩容升级行动。

建成江口校区一期。按照“百年大学”“国内一流”标准高质量建设江口校区，一期建设用地 1510 亩（预留发展用地 1500 亩），投入项目建设资金 50 亿元，力争 2027 年底投入使用，形成“一体两翼”的办学空间布局。

推进基础设施提质。实施校园基础设施提质工程，分年度实施一批维修改造项目，全面改善学生的学习生活条件。加快完成椒江校区三期研究生公寓、第二食堂、科学实验大楼等项目建设。建成临海校区国际护理学院和室内游泳馆，优化校园功能，推动临海校区持续发展。

实施教育“新基建”。建成以江口校区为核心、技术先进、三校区兼容、附属单位互联、多业务协同的智慧校园。推动 5G 双域专网建设，提升师生访问校园内网的便利性。建设虚拟仿真实验中心，推进统一人脸识别基础库建设，满足

安防、图书馆、公寓、课堂等人工智能场景应用。

四、以一流党建引领学校事业高质量发展

办好大学，核心在党。积极推进新时代党的建设伟大工程在学校落细落实，形成党的建设与事业发展同向发力、双向奔赴。

（一）加强党的全面领导，把牢正确办学方向。

强化政治统领，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，把党的教育方针和上级党委决策部署落到实处。压实校党委管党治党、办学治校主体责任，坚持和完善党委领导下的校长负责制，完善民主集中制全链条落实机制，严明党的政治纪律和政治规矩，涵养风清气正的政治生态，全力打造“五强”班子。不断完善学校党的组织体系、制度体系和工作机制，加强党建工作考核，以高质量党建引领事业跨越式发展。

（二）深化党的思想建设，创新思想政治工作。

坚持以学为先，加强理论武装，引导党员师生把稳思想之舵、补足精神之钙。创新中心组学习制度，抓实教职工党员政治理论学习，不断在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干上取得新成效。加强阵地管理，严格落实意识形态工作责任制，大力普及马克思主义宗教观，坚决防范和抵御宗教向校园渗透。做细做实教职工思政工作，培育优良师德师风。加强马克思主义学科建设，打造省内高校重点马克思主义学院。做好工会、妇委会和老干部工作，凝聚立德树人、推动发展的强大合力。加强党委对共青团工作的领导，以党建引领团建赋能推进共青团改革，着力提升团的组织力。

（三）加强干部队伍建设，锻造素质过硬铁军。

坚持党管干部原则，树牢正确选人用人工作导向，切实把新时代好干部标准落到实处。对标“三支队伍”建设新要求，大力推进干部队伍系统性重塑。制订中层干部队伍建设中长期规划，建设一支结构合理、素质优良、能力突出、作风过硬的高素质专业化干部队伍。深入精准实施“年轻干部成长计划”，大力加强“双强型”干部队伍建设，统筹推进各类干部成长，储备和历练一批有学术背景的优秀年轻干部。不断完善中层干部考核评价机制，全面营造实干争先、赛马比拼的干事创业氛围。加强干部教育培训，定期开展干部集中学习轮训，精准赋能干部成长。加强干部关心关爱，开展“向组织说说心里话”、健康体检、日常谈心谈话、干部家访等，提高干部工作温度。

（四）推进红色根脉强基，夯实党的基层组织。

深入落实“红色根脉强基工程”，扎实推进“党建强院”行动，纵深推进党

建示范创建和质量创优，力争 2027 年入选省级党建示范高校，在全国标杆院系上取得突破。强化二级党组织的凝心聚力作用，落细落实二级学院党组织“两个议事规则”，深化院系内部治理体系完善，推动基层党建规范化、清单化、标准化、特色化。持续夯实“支部建在团队上”，落实党支部参与重要事项决策机制，培育更多“双带头人”支部书记，不断深化“四个融合”，提升基层党组织引领推动发展的整体效能。着力发挥党员先锋模范作用，不断健全党员“进出育管爱”全链条管理，探索党员作用发挥新机制、新载体，加强优秀年轻人才的政治吸纳工作，汇聚推动事业发展的先锋力量。加强党对统战工作的全面领导，完善大统战工作格局，画好最大“同心圆”。统筹做好党外代表人士发现、培养、使用、管理工作，引导党外人士立足岗位建功立业，高质量参政议政。

（五）推进全面从严治党，打造清廉和谐校园。

深入落实全面从严治党主体责任，全面落实党风廉政建设分析会制度，推动清廉单元向最小颗粒度深化。完善“大监督”格局，落实校内“1+8+N”协同监督机制，推进政治监督具体化、精准化、常态化。坚持严管与厚爱相结合，教育引导广大干部坚定“干事且干净、干净加干事、干事能成事”的清廉追求。健全容错纠错机制，为干部担当作为解除后顾之忧。聚焦关键环节加强监督，以闭环式管理推进监督走深走实。完善校内巡察制度，全链条提升巡察质效。以零容忍态度深化腐败惩治，坚决查处师德失范和学术不端等问题，聚焦常态长效深化“四风”纠治。开展党纪学习教育，使之融入日常、抓在经常，做到以案为鉴、警钟长鸣。培育“浴德尚廉 清风台院”廉洁文化品牌，以廉洁文化正心明德。

各位代表、同志们，学校发展的接力棒交到了我们手里，这是一份沉甸甸的历史责任。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，全面贯彻落实新发展理念，紧紧依靠广大教职员工办学，不忘初心、牢记使命，众志成城、笃行不怠，聚力创一流，奋进“三高三新”，为加快建成台州大学而团结奋斗！